Zásady dodržování lidských práv skupiny Mitsubishi Electric

Ochrana lidských práv a podpora mezinárodně uznávaných lidských práv je pro obchodní činnosti skupiny Mitsubishi Electric nezbytná. Jako členové skupiny si proto uvědomujeme svou povinnost předcházet jakékoli účasti na porušování lidských práv.

Vzhledem k tomu, že skupina Mitsubishi Electric nadále rozšiřuje své obchodní činnosti po celém světě, zavedla tyto zásady dodržování lidských práv v souladu s významem „Our Philosophy“ skupiny Mitsubishi Electric. Realizací našich činností v souladu s těmito zásadami respektujeme lidská práva všech osob podílejících se na našich obchodních činnostech a přispíváme k vytváření společnosti, ve které budou všichni respektováni.

Rozsah lidských práv, která mají být chráněna

Tyto zásady se vztahují na lidská práva všech zúčastněných stran spojených s obchodními činnostmi skupiny Mitsubishi Electric včetně zaměstnanců (dočasných zaměstnanců, zaměstnanců na částečný úvazek, smluvních zaměstnanců a dalších nepravidelných zaměstnanců), zaměstnanců obchodních partnerů, zákazníků, spotřebitelů a místních komunit.

Působnost těchto zásad

Skupina Mitsubishi Electric uplatňuje tyto zásady s ohledem na respektování lidských práv na všechny své vedoucí pracovníky a zaměstnance. Kromě toho dále přispíváme k vytváření společnosti, v níž budou respektována lidská práva, tím, že se snažíme spolupracovat s různými zúčastněnými stranami spojenými s našimi podniky, produkty a službami v celém hodnotovém řetězci.

Očekávání týkající se respektování lidských práv jsou stanovena Kodexem chování skupiny Mitsubishi Electric pro zaměstnance a Kodexem chování skupiny Mitsubishi Electric pro obchodní partnery.

Dodržování mezinárodních norem a zákonů týkajících se lidských práv

Skupina Mitsubishi Electric si je vědoma toho, že musí respektovat alespoň mezinárodní normy týkající se lidských práv[*1] (např. Mezinárodní listinu lidských práv a Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci). Proto budeme respektovat lidská

práva a zároveň dbát na to, abychom náležitě rozuměli příslušným zákonům a předpisům v každé zemi a regionu, ve kterém působíme.

Pokud tyto zákony a předpisy nebudou v souladu s mezinárodními normami týkajícími se lidských práv, bude se skupina Mitsubishi Electric snažit reagovat podle Obecných zásad OSN a zároveň respektovat místní zákony.

*1: Hlavní mezinárodní normy a směrnice, na které skupina odkazuje, jsou uvedeny v příloze.

Struktura vedení s ohledem na respektování lidských práv

Skupina Mitsubishi Electric zavedla strukturu*2, která řeší dodržování lidských práv jako klíčovou otázku řízení a projednává a rozhoduje o zásadách, podle kterých probíhají jednotlivé úkony. To zahrnuje vytváření, revize nebo rušení zásad souvisejících s lidskými právy, kontrolu výsledků posouzení dopadu na lidská práva a pokroku v opatřeních na minimalizaci rizik u prioritních otázek a zlepšování mechanismů pro podávání stížností. O stavu těchto činností jsou pravidelně informováni vedoucí pracovníci a představenstvo za účelem vedení a kontroly.

*2: Struktura vedení skupiny s ohledem na respektování lidských práv je uvedena v příloze.

Respektování lidských práv

Skupina Mitsubishi Electric respektuje lidská práva všech osob podílejících se na jejích obchodních činnostech.

[Zákaz dětské a nucené práce]

Lidská práva respektujeme ve všech aspektech našich obchodních činností a nepovolujeme dětskou ani nucenou práci.

[Zákaz diskriminace]

Netolerujeme žádnou formu diskriminace na základě rasy, etnického původu, státní příslušnosti, pohlaví, věku, víry, náboženského vyznání, společenského postavení, genderové identity / sexuální orientace, zdravotního postižení nebo jiných vlastností.

[Zákaz obtěžování / humánní zacházení]

Nezapojujeme se do žádného chování, které podkopává důstojnost druhých (např. obtěžování, pomluvy, hanobení nebo nucení k práci zastrašováním). Budeme kontrolovat naši každodenní komunikaci a jednání, aby nedošlo k podezření z tohoto chování nebo nedorozumění.

[Spravedlivé zacházení]

Poskytujeme jednotlivcům spravedlivé příležitosti k získání vzdělání, zkušeností, dovedností a schopností odpovídajících jednotlivým pracovním pozicím. K jednotlivcům se chováme spravedlivě podle jejich zkušeností, dovedností, schopností, výkonu a růstového

potenciálu.

[Pracovní doba]

Pracovní dobu a dovolenou řídíme odpovídajícím způsobem podle mezinárodně uznávaných norem a v souladu se zákony a předpisy zemí a regionů, ve kterých působíme.

[Respektování různorodosti jednotlivých osob]

Respektujeme různorodost všech lidí. Uznáváme individualitu každé osoby a vytváříme pracovní prostředí, ve kterém mohou různorodí lidé pracovat s vysokou motivací a nadšením.

[Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání]

Respektujeme základní pracovní práva. Respektujeme svobodu sdružování a to, že odbory mají tři základní pracovní práva (právo na organizaci, právo na kolektivní vyjednávání a právo na kolektivní jednání). Snažíme se udržovat a zlepšovat pracovní podmínky a pracovní prostředí dbající na ochranu zdraví, přičemž se řídíme základním principem hledání řešení problémů prostřednictvím racionálních a rovnoprávných diskusí mezi zaměstnanci a vedením.

[Bezpečnost a ochrana zdraví]

Dodržujeme všechny zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví a dbáme na to, aby mohli všichni zaměstnanci včetně zaměstnanců dodavatelů a subdodavatelů udržovat své fyzické a duševní zdraví a pracovat v dobrém stavu.

[Respektování soukromí]

Chráníme osobní údaje všech osob podílejících se na obchodních činnostech skupiny včetně obchodních partnerů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Osobní údaje shromažďujeme pouze korektně, transparentně a bezpečně v souladu se zákony a společenskými normami a používáme, uchováváme a zpřístupňujeme je výhradně podle účelu jejich použití. Přijímáme bezpečnostní opatření, aby nedošlo k neoprávněnému přístupu k osobním údajům, jejich krádeži, ztrátě a falšování.

Zohlednění ohrožených skupin

Skupina Mitsubishi Electric věnuje při svých obchodních činnostech zvláštní pozornost jednotlivým členům skupin nebo etnických skupin, které mohou být více ohroženy dopady na lidská práva (např. děti, dojíždějící pracovníci a etnické menšiny).

Náležitá péče v oblasti lidských práv

Skupina Mitsubishi Electric provádí náležitou péči v oblasti lidských práv podle Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a

průběžně se snaží identifikovat, předcházet, minimalizovat a napravovat negativní dopady na lidská práva, které mohou mít přímo či nepřímo její obchodní činnosti v jejím hodnotovém řetězci.

① Skupina Mitsubishi Electric provádí pomocí interních a externích odborníků posouzení dopadu na lidská práva v celém svém hodnotovém řetězci s cílem identifikovat a posoudit významné problémy s lidskými právy, které je třeba řešit. *3

② Pokud se ukáže, že naše obchodní činnosti způsobily nebo se podílely na negativních dopadech na lidská práva, přijmeme opatření proti identifikovaným problémům s lidskými právy a neprodleně přistoupíme k nápravným opatřením. Při prevenci i nápravě budeme podle potřeby spolupracovat s obchodními partnery a dalšími zúčastněnými stranami.

③ Skupina Mitsubishi Electric pravidelně monitoruje situaci, aby zjistila, zda jsou její činnosti zaměřené na prevenci a nápravu negativních dopadů na lidská práva účinné.

④ Skupina Mitsubishi Electric pravidelně informuje o svých postupech v oblasti lidských práv včetně příslušné náležité péče.

*3: Problémy s lidskými právy, které skupina považuje za vysoce prioritní, jsou uvedeny v příloze.

Náprava

Skupina Mitsubishi Electric přijímá dotazy od všech zúčastněných stran (zaměstnanců, obchodních partnerů, zákazníků, spotřebitelů, místních obyvatel atd.) všechny dny v roce prostřednictvím svého **kontaktního místa pro lidská práva**. Příslušná oddělení neprodleně prošetří skutečnosti týkající se obsahu každé stížnosti. Pokud šetření odhalí jakékoli porušení lidských práv v hodnotovém řetězci skupiny, přijmeme příslušná opatření, včetně zjednání okamžité nápravy a zlepšení situace, poskytnutí kompenzace oběti a disciplinárního potrestání viníka podle Obecných zásad OSN.

Informace sdělené kontaktnímu místu budou sice sdíleny s příslušnými odděleními kvůli vyřešení problému, avšak rozsah sdílení bude omezen na nezbytně nutnou míru. Odvetná opatření vůči komukoli za oznámení porušení jsou zakázána.

Vzdělávání a komunikace

Skupina Mitsubishi Electric průběžně zajišťuje vzdělávání a informuje s cílem zajistit, aby každý vedoucí pracovník a zaměstnanec rozuměl lidským právům a jednal na podporu jejich dodržování.

Tyto zásady a související iniciativy jsou oznamovány interně i externě a zpřístupňovány všem zúčastněným stranám (včetně zaměstnanců, obchodních partnerů, zákazníků, spotřebitelů a místních komunit).

Zapojení zúčastněných stran

Skupina Mitsubishi Electric zajišťuje účinnost svých iniciativ v oblasti lidských práv prostřednictvím dialogu s negativně dotčenými skupinami, odborníky, nevládními organizacemi a dalšími organizacemi tvořícími občanskou společnost.

Revize a zdokonalování zásad

Skupina Mitsubishi Electric bude tyto zásady průběžně revidovat a zdokonalovat na základě společenských změn, poznatků externích odborníků a dialogu a jednání se zúčastněnými stranami.

Jednotlivé zásady*4 budou vytvářeny podle potřeby pro konkrétní a účinná opatření v konkrétních otázkách.

*4: Jednotlivé zásady skupiny jsou uvedeny v příloze.

Datum zavedení: 20. září 2017
Datum revize: 20. srpna 2024

Mitsubishi Electric Corporation
Prezident a generální ředitel
KEI URUMA

[Příloha]

*1 : Hlavní mezinárodní normy, směrnice atd.

Skupina Mitsubishi Electric si je vědoma toho, že je třeba dodržovat následující mezinárodní normy týkající se lidských práv.

- Mezinárodní listina lidských práv
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
- Pokyny OECD pro náležitou péči na podporu odpovědného obchodního chování
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Rámec vykazování Obecných zásad OSN

- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci
- Iniciativa Global Compact Organizace spojených národů
- Norma ISO 26000 (Pokyny pro oblast společenské odpovědnosti)
- Normy iniciativy GRI
- Kodex chování aliance RBA (Responsible Business Alliance)
- Dětská práva a zásady podnikání

*2 : Struktura vedení s ohledem na respektování lidských práv

Struktura vedení skupiny s ohledem na respektování lidských práv je znázorněna v diagramu níže.



[Příloha]

*3 : Problémy s lidskými právy v souvislosti s obchodními činnostmi

Na základě pracovních incidentů, k nimž došlo v minulosti, a výsledků posouzení dopadu na lidská práva, které provedla nezávislá odborná organizace v rámci náležité péče v oblasti lidských práv ve skupině ve fiskálním roce 2023, identifikovala skupina Mitsubishi Electric nejvýznamnější problémy s lidskými právy, které mohou mít dopad na různé držitele práv (zaměstnance, obchodní partnery, spotřebitele, zákazníky a místní komunity) v hodnotovém řetězci skupiny, jak je znázorněno v grafu níže.



*4 : Související zásady

Skupina Mitsubishi Electric zavedla následující zásady s cílem přijmout konkrétní a účinná opatření k řešení konkrétních problémů a zajistit účinnost činností zaměřených na dodržování lidských práv.

- Kodex chování skupiny Mitsubishi Electric (zahrnuje férový nákup, férovou reklamu a propagaci, respektování lidských práv zaměstnanců, bezpečnost a kvalitu výrobků, regulaci dovozu a vývozu, zákaz podplácení, férovou konkurenci, blokování vztahů s protispolečenskými organizacemi, ochranu duševního vlastnictví a ochranu životního prostředí).
- Zásady etického využívání umělé inteligence
- Zásady ochrany osobních údajů
- Kodex chování skupiny Mitsubishi Electric pro dodavatelský řetězec

(Konec dokumentu)