Mensenrechtenbeleid van de Mitsubishi Electric Group

Bescherming van mensenrechten en ondersteuning van internationaal overeengekomen mensenrechten zijn absolute vereisten voor de zakelijke activiteiten van de Mitsubishi Electric Group. Daarom erkennen wij als leden van de Groep onze plicht om medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen te voorkomen.

Aangezien de Mitsubishi Electric Group zijn activiteiten wereldwijd blijft uitbreiden, heeft het dit Mensenrechtenbeleid opgesteld in overeenstemming met de geest van het "Our Philosophy" van de Mitsubishi Electric Groep. Door onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met dit beleid, respecteren we de mensenrechten van iedereen die betrokken is bij onze zakelijke activiteiten en dragen we bij aan het creëren van een maatschappij waarin alle mensen gerespecteerd worden.

Reikwijdte van te beschermen mensenrechten

Dit beleid heeft betrekking op de mensenrechten van alle belanghebbenden bij de zakelijke activiteiten van de Mitsubishi Electric Group, inclusief werknemers (inclusief tijdelijke, deeltijdse, contractuele en andere niet-reguliere werknemers), werknemers van zakenpartners, klanten, consumenten en lokale gemeenschappen.

Toepassingsgebied van dit beleid

De Mitsubishi Electric Group past dit beleid voor het respecteren van mensenrechten toe op alle leidinggevenden en werknemers van de Mitsubishi Electric Group. Bovendien dragen we verder bij aan het creëren van een maatschappij waarin mensenrechten worden gerespecteerd, door samenwerking te zoeken met verschillende belanghebbenden met betrekking tot onze bedrijven, producten en diensten in de hele waardeketen.

De verwachtingen voor het respecteren van mensenrechten zijn vastgelegd in de Gedragscode van de Mitsubishi Electric Group voor werknemers en in de Gedragscode voor de Toeleveringsketen van Mitsubishi Electric Group voor zakenpartners.

Naleving van internationale normen en wetten met betrekking tot mensenrechten

De Mitsubishi Electric Group erkent dat zij minimaal de internationale normen met betrekking tot mensenrechten[*1] moet respecteren, zoals de Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk. Op die basis respecteren we de mensenrechten en zorgen we ervoor dat we de relevante wet- en regelgeving in elk land en elke regio waar we actief zijn goed begrijpen.

Als dergelijke wetten en regels niet in overeenstemming zijn met internationale normen met betrekking tot mensenrechten, zal de Mitsubishi Electric Group zich inspannen om te reageren in overeenstemming met de United Nations Guiding Principles, terwijl de lokale wetten worden gerespecteerd.

*1: De belangrijkste internationale normen en richtlijnen waarnaar de Groep verwijst, staan vermeld in de bijlage.

Managementstructuur voor het respecteren van mensenrechten

De Mitsubishi Electric Group heeft een structuur[*2] opgezet om respect voor mensenrechten als een belangrijk managementthema te behandelen, en bespreekt en beslist over beleid om verschillende taken te begeleiden. Dit omvat de formulering, herziening of afschaffing van beleid met betrekking tot mensenrechten, bevestiging van de resultaten van effectbeoordelingen op mensenrechten en vooruitgang in risicobeperkende maatregelen voor prioritaire kwesties, en verbetering van klachtenmechanismen. De status van deze activiteiten wordt regelmatig gerapporteerd aan de Executive Officers en de Raad van Bestuur voor advies en toezicht.

*2: De managementstructuur van de Groep met betrekking tot respect voor mensenrechten wordt beschreven in de bijlage.

Respect voor mensenrechten

De Mitsubishi Electric Group respecteert de mensenrechten van alle personen die betrokken zijn bij zijn zakelijke activiteiten.

[Verbod op kinderarbeid en dwangarbeid]

Wij respecteren de mensenrechten in alle aspecten van onze zakelijke activiteiten en staan geen kinderarbeid of dwangarbeid toe.

[Non-discriminatie]

Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie op basis van ras, etniciteit, nationaliteit, geslacht, leeftijd, geloof, religie, sociale status, genderidentiteit/seksuele geaardheid, handicap of andere kenmerken.

[Verbod op intimidatie/Humane behandeling]

Wij laten ons niet in met gedrag dat de waardigheid van anderen ondermijnt, zoals pesterijen, laster, smaad of werkdwang door intimidatie. We controleren onze dagelijkse communicatie en handelingen om te voorkomen dat ze verkeerd worden begrepen of als zodanig worden beschouwd.

[Eerlijke behandeling]

We bieden personen eerlijke kansen om onderwijs, ervaring, vaardigheden en bekwaamheden te verwerven die passen bij elke rol in het bedrijfsleven. We behandelen personen eerlijk op basis van hun ervaring, vaardigheden, capaciteiten, prestaties en groeipotentieel.

[Werktijden]

We beheren werktijden en vakantiedagen op gepaste wijze op basis van internationaal erkende normen en in overeenstemming met de wet- en regelgeving van de landen en regio's waarin we actief zijn.

[Respect voor de diversiteit van individuen]

We respecteren de diversiteit van alle mensen. We omarmen de individualiteit van elke persoon en bieden een werkomgeving waar diverse mensen gemotiveerd en enthousiast kunnen werken.

[Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen]

We respecteren fundamentele arbeidsrechten. We respecteren de vrijheid van vereniging en dat vakbonden de drie primaire rechten van arbeid hebben (het recht om zich te organiseren, het recht op collectieve onderhandelingen en het recht om collectief te handelen). We streven ernaar gezonde arbeidsomstandigheden en werkomgevingen te handhaven en te verbeteren, volgens het basisprincipe dat problemen worden opgelost door middel van rationele discussies op gelijke voet tussen arbeid en management.

[Gezondheid en veiligheid]

We leven alle wetten en voorschriften met betrekking tot gezondheid en veiligheid na en zorgen ervoor dat alle werknemers, ook die van aannemers en onderaannemers, hun lichamelijke en geestelijke gezondheid kunnen behouden en in een gezonde conditie kunnen werken.

[Respect voor privacy]

We beschermen de persoonlijke gegevens van iedereen die betrokken is bij de zakelijke activiteiten van de Groep, waaronder zakenpartners, klanten, consumenten en werknemers. We verzamelen persoonlijke gegevens alleen op een eerlijke, transparante en veilige manier in overeenstemming met wetten en sociale normen, en gebruiken, bewaren en onthullen persoonlijke informatie uitsluitend binnen het gebruiksdoel. We nemen veiligheidsmaatregelen om onbevoegde toegang, diefstal, verlies en vervalsing van persoonlijke gegevens te voorkomen.

Aandacht voor kwetsbare groepen

De Mitsubishi Electric Group besteedt in zijn zakelijke activiteiten bijzondere aandacht aan individuele leden van groepen of etniciteiten die een hoger risico lopen op mensenrechtenschendingen, zoals kinderen, migrantenarbeiders en etnische minderheden.

Due diligence op het gebied van mensenrechten

De Mitsubishi Electric Group voert due diligence op het gebied van mensenrechten uit in overeenstemming met de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, en werkt voortdurend aan het identificeren, voorkomen, beperken en verhelpen van negatieve gevolgen voor de mensenrechten die zijn zakelijke activiteiten direct of indirect via zijn waardeketen kunnen hebben.

① De Mitsubishi Electric Group voert effectbeoordelingen uit op het gebied van mensenrechten in de hele waardeketen, met interne en externe expertise om in het oog springende mensenrechtenkwesties die de Groep zou moeten aanpakken, te identificeren en te beoordelen.*3

② We nemen maatregelen tegen geïdentificeerde mensenrechtenkwesties en nemen onmiddellijk corrigerende maatregelen als blijkt dat onze zakelijke activiteiten negatieve gevolgen voor de mensenrechten hebben veroorzaakt of hierbij betrokken zijn geweest. Bij zowel preventie als herstel zullen we waar nodig samenwerken met zakenpartners en andere belanghebbenden.

③ De Mitsubishi Electric Group controleert de situatie regelmatig om te bepalen of zijn activiteiten om negatieve gevolgen voor de mensenrechten te voorkomen en te corrigeren effectief zijn.

④ De Mitsubishi Electric Group maakt haar mensenrechtenpraktijken, inclusief due diligence op het gebied van mensenrechten, regelmatig bekend.

*3: Mensenrechtenkwesties die voor de Groep een hoge prioriteit hebben, staan vermeld in de bijlage.

Remedie

De Mitsubishi Electric Group accepteert alle dagen van het jaar vragen van alle belanghebbenden (werknemers, zakenpartners, klanten, consumenten, omwonenden, enz.) via de **Human Rights Contact Desk**. De relevante afdelingen zullen de feiten met betrekking tot de inhoud van elke klacht onmiddellijk onderzoeken. Als het onderzoek een schending van mensenrechten in de waardeketen van de Groep aan het licht brengt, zullen we passende maatregelen nemen, waaronder het snel corrigeren en verbeteren van de situatie, het bieden van genoegdoening aan het slachtoffer en het disciplinair straffen van de overtredende partij in overeenstemming met het UNGP.

Hoewel de informatie die bij de Contact Desk binnenkomt, gedeeld zal worden met de relevante afdelingen om het probleem op te lossen, zal het delen van informatie beperkt blijven tot wat strikt noodzakelijk is. Represailles tegen iemand die een melding doet, zijn verboden.

Opleiding en communicatie

De Mitsubishi Electric Group biedt voortdurend opleiding en bewustmakingsactiviteiten om ervoor te zorgen dat elke individuele leidinggevende en werknemer het respect voor de mensenrechten begrijpt en de juiste acties onderneemt.

Dit beleid en aanverwante initiatieven worden zowel intern als extern gecommuniceerd en toegankelijk gemaakt voor alle belanghebbenden (inclusief werknemers, zakenpartners, klanten, consumenten en lokale gemeenschappen).

Betrokkenheid van belanghebbenden

De Mitsubishi Electric Group garandeert de effectiviteit van haar mensenrechteninitiatieven door middel van een dialoog met negatief getroffen groepen, experts, ngo's en andere maatschappelijke organisaties.

Evaluatie en verbetering van het beleid

De Mitsubishi Electric Group evalueert en verbetert dit beleid voortdurend op basis van maatschappelijke veranderingen, inzichten van externe deskundigen en dialoog en overleg met belanghebbenden.

Individueel beleid[*4] zal ontwikkeld worden als dat nodig is voor concrete en effectieve actie op specifieke kwesties.

*4: De individuele beleidsregels van de Groep worden beschreven in de bijlage.

Opstellingsdatum: 20 september 2017
Herzieningsdatum: 20 augustus 2024

Mitsubishi Electric Corporation
President en CEO
KEI URUMA

[Bijlage]

*1 : Belangrijke internationale normen, richtlijnen, enz.

De Mitsubishi Electric Group erkent dat de volgende belangrijke internationale normen op het gebied van mensenrechten moeten worden nageleefd.

- Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- OESO-richtlijnen voor due diligence voor verantwoordelijk zakelijk gedrag
- UN Guiding Principles voor bedrijfsleven en mensenrechten
- Rapportagekader UN Guiding Principles

- Verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk.
- Wereldpact van de Verenigde Naties
- ISO 26000 (gids voor sociale verantwoordelijkheid)
- GRI-richtlijnen
- RBA (Responsible Business Alliance) Gedragscode
- Richtlijnen voor Kinderrechten in het Bedrijfsleven

*2 : Managementstructuur met betrekking tot respect voor mensenrechten

De managementstructuur van de Groep voor het respecteren van de mensenrechten wordt in het onderstaande diagram weergegeven.



[Bijlage]

*3： Mensenrechtenkwesties met betrekking tot zakelijke activiteiten

Op basis van arbeidsgerelateerde incidenten die zich in het verleden hebben voorgedaan en de resultaten van een beoordeling van de gevolgen voor de mensenrechten die door een externe deskundigenorganisatie is uitgevoerd als onderdeel van de due diligence op het gebied van mensenrechten van de Groep in boekjaar 2023, heeft de Mitsubishi Electric Group de meest in het oog springende mensenrechtenkwesties geïdentificeerd die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor verschillende rechthebbenden (werknemers, zakenpartners, consumenten, klanten en omliggende gemeenschappen) in de waardeketen van de Groep, zoals weergegeven in de onderstaande grafiek.



*4 ： Gerelateerd beleid

De Mitsubishi Electric Group heeft de volgende beleidsregels opgesteld om concrete en impactvolle maatregelen te nemen om specifieke kwesties aan te pakken en om ervoor te zorgen dat activiteiten om mensenrechten te respecteren effectief zijn.

- De Gedragscode van de Mitsubishi Electric Group (met betrekking tot eerlijke inkoop, eerlijke reclame en promotie, respect voor de mensenrechten van werknemers, productveiligheid en -kwaliteit, import/exportcontrole, verbod op omkoping, eerlijke concurrentie, blokkeren van relaties met asociale organisaties, bescherming van intellectueel eigendom en milieubehoud)
- AI ethisch beleid
- Privacybeleid
- Gedragscode voor de Toeleveringsketen van de Mitsubishi Electric Group

(Einde document)