Menneskerettighetspolicy for Mitsubishi Electric Group

Vern om og støtte for internasjonalt aksepterte menneskerettigheter er ufravikelige krav for Mitsubishi Electric Groups forretningsaktiviteter. Som medlemmer av gruppen vedkjenner vi oss derfor vår plikt til å forhindre enhver medvirkning til menneskerettighetsbrudd.

Etter som Mitsubishi Electric Group fortsetter å utvide forretningsdriften globalt, har den etablert denne menneskerettighetspolicyen i samsvar med ånden i Mitsubishi Electric Groups «Our Philosophy». Gjennom å utføre aktivitetene våre i samsvar med denne policyen, respekterer vi menneskerettighetene til alle som er involvert i forretningsaktivitetene våre, og bidrar til et samfunn der alle mennesker respekteres.

Omfanget av menneskerettigheter som skal beskyttes

Denne policyen dekker menneskerettighetene til alle interessenter i Mitsubishi Electric Groups forretningsaktiviteter, inkludert ansatte (også midlertidige ansatte, deltids- og prosjektansatte og andre ikke-regulære ansatte), ansatte hos forretningspartnere, kunder, forbrukere og lokalsamfunn.

Policyens omfang

Mitsubishi Electric Group anser denne policyen å være gjeldende med hensyn til menneskerettigheter for alle ledere og ansatte hos Mitsubishi Electric Group. Dessuten bidrar vi ytterligere til å skape et samfunn hvor menneskerettigheter respekteres gjennom å søke samarbeid fra ulike interessenter i forbindelse med våre forretninger, produkter og tjenester gjennom hele verdikjeden.

Forventninger om å respektere menneskerettighetene er fastsatt i Mitsubishi Electric Groups Code of Conduct (etiske retningslinjer) for ansatte og i Mitsubishi Electric Groups Code of Conduct (etiske retningslinjer) for verdikjeden for forretningspartnere.

Overholdelse av internasjonale standarder og lover tilknyttet menneskerettigheter

Mitsubishi Electric Group anerkjenner som et minimum at internasjonale standarder for menneskerettigheter[*1] må respekteres, slik som Den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om fundamentale prinsipper og

arbeidsrettigheter. På dette grunnlaget skal vi respektere menneskerettighetene mens vi sørger for en tilstrekkelig forståelse av relevante lover og bestemmelser i alle land og områder vi har virksomhet.

Dersom slike lover og bestemmelser ikke følger internasjonale standarder for menneskerettigheter, vil Mitsubishi Electric Group gjøre tiltak for å reagere i samsvar med FNs veiledende prinsipper samtidig med å respektere lokale lover.

*1: Viktige internasjonale normer og retningslinjer gruppen henviser til, står oppført i dokumenttillegget.

Administrasjonsstruktur for respekt for menneskerettigheter

Mitsubishi Electric Group har etablert en struktur*2 for å håndtere respekt for menneskerettigheter som et viktig ledelsesvilkår, og diskuterer og tar avgjørelser om policyer som veiledning til ulike oppgaver. Dette innbefatter formulering, revidering eller opphevelse av policyer relatert til menneskerettigheter, bekreftelse av resultatene av konsekvensanalyser for menneskerettigheter, og fremdrift i risikoreduksjonstiltak for prioritetssaker og forbedring av klagemekanismer. Statusen for disse aktivitetene rapporteres jevnlig til øverste ledelse og styret, for veiledning og tilsyn.

*2: Gruppens administrasjonsstruktur angående respekt for menneskerettigheter er beskrevet i dokumenttillegget.

Respekt for menneskerettigheter

Mitsubishi Electric Group respekterer menneskerettighetene til alle personer som er involvert i deres forretningsaktiviteter.

[Forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid]

Vi respekterer menneskerettighetene i alle deler av forretningsdriften vår og tillater ikke barne- eller tvangsarbeid.

[Likebehandling]

Vi tolererer ikke noen form for diskriminering basert på rase, etnisitet, nasjonalitet, kjønn, alder, politisk overbevisning, religion, sosial status, kjønnsidentitet / seksuell orientering, funksjonsevne eller andre karakteristikker.

[Forbud mot trakassering / human behandling]

Vi deltar ikke i noen atferd som underminerer andres verdighet, slik som trakassering, bakvaskelser, ærekrenkelse eller tvang til arbeid gjennom trusler. Vi vil kontrollere vår daglige kommunikasjon og våre handlinger for å unngå at de kan misforstås eller mistenkes i den retning.

[Rettferdig behandling]

Vi gir personer rettferdige muligheter til å få opplæring, erfaring, ferdigheter og evner som er hensiktsmessige for hver rolle i bedriften. Vi behandler personer rettferdig basert på deres erfaring, ferdigheter, evner, ytelse og vekstpotensial.

[Arbeidstid]

Vi regulerer arbeidstid og feriedager på riktig måte basert på internasjonalt anerkjente standarder og i samsvar med lovene og bestemmelsene i landene og områdene vi driver virksomhet.

[Respekt for mangfold]

Vi respekterer alle menneskers mangfoldige natur. Vi omfavner hver persons individualitet og sørger for et arbeidsmiljø der ulike personer kan arbeide med høy motivasjon og entusiasme.

[Organisasjonsfrihet og felles forhandlingsrett]

Vi respekterer grunnleggende arbeiderrettigheter. Vi respekterer organisasjonsfrihet og at fagforeninger innehar de tre primære arbeiderrettighetene (rett til å organisere seg, rett til felles forhandling og rett til å handle kollektivt). Vi arbeider for å opprettholde og fremme sunne arbeidsforhold og et sunt arbeidsmiljø, og følger det grunnleggende prinsippet om å løse problemer gjennom rasjonelle forhandlinger der arbeidere og ledelse står likt.

[Helse og sikkerhet]

Vi følger alle lover og bestemmelser som gjelder helse og sikkerhet, og sørger for at alle ansatte, inkludert fra kontraktører og underkontraktører, kan opprettholde sin fysiske og mentale helse og arbeide under sunne forhold.

[Respekt for personvern]

Vi beskytter den personlige informasjonen til alle personer som er involvert i gruppens forretningsaktiviteter, inkludert forretningspartnere, kunder, forbrukere og ansatte. Vi samler bare inn personlig informasjon på en rettferdig, transparent og trygg måte i samsvar med lover og sosiale normer, og bruker, lagrer og offentliggjør personlig informasjon kun innenfor omfanget av dens bruksformål. Vi iverksetter sikkerhetstiltak for å hindre uautorisert tilgang, tyveri, tap og forfalskning av personlig informasjon.

Hensyn til utsatte grupper

Mitsubishi Electric Group er spesielt oppmerksomme overfor individuelle medlemmer av grupper eller etnisiteter som kan ha høyere risiko for krenkelse av menneskerettighetene, slik som barn, gjestearbeidere og etniske minoriteter, i sine forretningsaktiviteter.

Aktsomhet overfor menneskerettigheter

Mitsubishi Electric Group er aktsomme overfor menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og arbeider kontinuerlig for å identifisere, forhindre, avdempe og avhjelpe negative konsekvenser for menneskerettigheter, som forretningsaktivitetene direkte eller indirekte kan forårsake gjennom verdikjeden.

① Mitsubishi Electric Group utfører konsekvensvurderinger for menneskerettigheter gjennom hele verdikjeden, med intern og ekstern ekspertise, for å identifisere og vurdere fremtredende menneskerettighetsproblemer som skal håndteres. *3

② Vi utfører tiltak mot identifiserte menneskerettighetsproblemer, og iverksetter korrektive handlinger umiddelbart dersom forretningsaktivitetene våre blir funnet å ha forårsaket eller vært involvert i negative konsekvenser for menneskerettigheter. Vi samarbeider med forretningspartnere og andre interessenter der det er nødvendig, både med forebygging og reparering.

③ Mitsubishi Electric Group overvåker jevnlig situasjonen for å bestemme om aktivitetene for å forhindre og korrigere negative konsekvenser for menneskerettigheter er effektive.

④ Mitsubishi Electric Group offentliggjør sin menneskerettighetspraksis, inkludert aktsomhet overfor menneskerettigheter, med jevne mellomrom.

*3: Menneskerettighetssaker som gis høy prioritet, står oppført i Tillegget.

Avhjelpende tiltak

Mitsubishi Electric Group tar imot forespørsler fra alle interessenter (ansatte, forretningspartnere, kunder, forbrukere, lokalbefolkning osv.) alle dager hele året gjennom sitt **Kontaktsenter for menneskerettigheter**. Relevante avdelinger vil umiddelbart undersøke fakta i tilknytning til innholdet i hver klage. Hvis undersøkelsene avdekker brudd på menneskerettighetene i gruppens verdikjede, vil vi iverksette hensiktsmessige tiltak, inkludert å umiddelbart korrigere og forbedre situasjonen, gjøre avhjelpende tiltak overfor offeret og disiplinere den krenkende part i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

Mens informasjonen som mottas av kontaktsenteret blir delt med relevante avdelinger for å løse problemet, vil omfanget av delingen begrenses til det som er strengt nødvendig. Represalier mot noen som avgir rapport, er forbudt.

Utdanning og kommunikasjon

Mitsubishi Electric Group tilbyr stadig utdanning og oppmerksomhetsfremmende aktiviteter for å sikre at hver eneste tillitsperson og ansatt

forstår og iverksetter hensiktsmessige tiltak for å fremme respekten for menneskerettigheter.

Denne policyen og relaterte initiativer kommuniseres både internt og eksternt, og gjøres tilgjengelig for alle interessenter (inkludert ansatte, forretningspartnere, kunder, forbrukere og lokalsamfunn).

Engasjement fra interessenter

Mitsubishi Electric Group påser at menneskerettighetsinitiativene deres er effektive gjennom dialog med negativt berørte grupper, eksperter, frivillige organisasjoner og andre samfunnsorganisasjoner.

Revisjon og forbedring av policyer

Mitsubishi Electric Group vil kontinuerlig gjennomgå og forbedre denne policyen basert på samfunnsendringer, innsikt fra eksterne eksperter og dialog og konsultasjon med interessenter.

Individuelle policyer*4 vil utvikles etter behov, for konkret og effektiv handling som gjelder spesifikke saker.

*4: Gruppens individuelle policyer beskrives i Tillegget.

Opprettelsesdato: 20. september 2017
Revisjonsdato: 20. august 2024

Mitsubishi Electric Corporation
President og CEO
KEI URUMA

[Dokumenttillegg]

*1： Viktige internasjonale normer, retningslinjer osv.

Mitsubishi Electric Group anerkjenner at følgende viktige internasjonale standarder for menneskerettigheter skal overholdes.

- Den internasjonale menneskerettighetserklæringen
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for rapportering

- ILOs erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter
- UN Global Compact, FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv
- ISO 26000 (Veiledning om samfunnsansvar)
- GRI-standarder
- RBAs (Ansvarlig næringsliv) etiske retningslinjer
- Barns rettigheter og prinsipper for næringslivet

*2 : Administrasjonsstruktur angående respekt for menneskerettigheter

Gruppens administrasjonsstruktur for respekt for menneskerettigheter vises i diagrammet nedenfor.



[Dokumenttillegg]

*3： Menneskerettigheter i forbindelse med næringslivsaktiviteter

Basert på arbeidsrelaterte hendelser som fant sted tidligere og resultater av en konsekvensvurdering for menneskerettigheter utført av en tredjeparts ekspertorganisasjon som del av gruppens aktsomhetsvurderinger i FY2023, har Mitsubishi Electric Group identifisert de mest fremtredende menneskerettighetssakene som potensielt kan påvirke ulike rettighetshavere (ansatte, forretningspartnere, forbrukere, kunder og nærmiljøer) i gruppens verdikjede, som vist i diagrammet nedenfor.



*4 ： Relaterte policyer

Mitsubishi Electric Group har etablert følgende policyer for å kunne gjøre konkrete og virkningsfulle tiltak for å håndtere spesifikke problemer og sikre at aktivitetene for å respektere menneskerettighetene er effektive.

- Mitsubishi Electric Groups Code of Conduct (etiske retningslinjer) (som dekker rettferdige anskaffelser, rettferdig reklame og promotering, respekt for ansattes menneskerettigheter, produktsikkerhet og -kvalitet, import-/eksportkontroll, forbud mot bestikkelser, rettferdig konkurranse, blokkering av forbindelser til antisosiale organisasjoner, beskyttelse av intellektuell eiendom samt miljøvern)
- Etisk policy for KI
- Personvernpolicy
- Mitsubishi Electric Groups Code of Conduct (etiske retningslinjer) for verdikjeden

(Slutt på dokumentet)