Polityka Grupy Mitsubishi Electric w zakresie praw człowieka

Ochrona praw człowieka i wspieranie uzgodnionych na szczeblu międzynarodowym praw człowieka to kluczowe elementy działalności biznesowej Grupy Mitsubishi Electric. W związku z tym, jako członkowie Grupy, uznajemy nasz obowiązek zapobiegania wszelkim przypadkom współudziału w łamaniu praw człowieka.

Ponieważ Grupa Mitsubishi Electric nadal rozszerza swoją działalność na całym świecie, ustanowiła tę politykę w zakresie praw człowieka zgodnie z duchem „Our Philosophy" Grupy Mitsubishi Electric. Działając zgodnie z tą polityką, szanujemy prawa człowieka wszystkich osób zaangażowanych w naszą działalność biznesową i przyczyniamy się do stworzenia społeczeństwa, w którym wszyscy traktowani są z szacunkiem.

Zakres praw człowieka podlegających ochronie

Polityka ta obejmuje prawa człowieka wszystkich interesariuszy działalności biznesowej Grupy Mitsubishi Electric, w tym pracowników (włączając pracowników zatrudnionych na czas określony, w niepełnym wymiarze godzin, kontraktowych i innych pracowników nieregularnych), pracowników partnerów biznesowych, klientów, konsumentów i wspólnot lokalnych.

Zakres niniejszej Polityki

Grupa Mitsubishi Electric stosuje niniejszą politykę poszanowania praw człowieka wobec wszystkich członków kadry kierowniczej i pracowników Grupy Mitsubishi Electric. Ponadto przyczyniamy się do stworzenia społeczeństwa, w którym prawa człowieka są respektowane poprzez dążenie do współpracy interesariuszy związanych z naszymi przedsiębiorstwami, produktami i usługami w całym łańcuchu wartości.

Oczekiwania dotyczące przestrzegania praw człowieka określono w Kodeksie postępowania Grupy Mitsubishi Electric dla pracowników oraz Kodeksie postępowania łańcucha dostaw Grupy Mitsubishi Electric dla partnerów biznesowych.

Zgodność z międzynarodowymi normami i przepisami dotyczącymi praw człowieka

Grupa Mitsubishi Electric uznaje, że musi co najmniej przestrzegać międzynarodowych standardów związanych z prawami człowieka[*1],

takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka oraz Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy. Na tej podstawie będziemy szanować prawa człowieka, zapewniając jednocześnie odpowiednie zrozumienie odpowiednich przepisów ustawowych i wykonawczych w każdym kraju i regionie, w którym prowadzimy działalność.

Jeżeli takie przepisy ustawowe i wykonawcze nie są zgodne z międzynarodowymi normami odnoszącymi się do praw człowieka, Grupa Mitsubishi Electric podejmie starania, aby odpowiedzieć zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, jednocześnie stosując się do lokalnych przepisów prawa.

*1: Główne standardy i wytyczne międzynarodowe, do których odnosi się Grupa, wymieniono w Załączniku.

Struktura zarządzania w zakresie poszanowania praw człowieka

Grupa Mitsubishi Electric ustanowiła strukturę organizacyjną*2 w celu zajęcia się tematem poszanowania praw człowieka jako kluczową kwestią zarządczą, a także omawia i podejmuje decyzje dotyczące polityk ukierunkowanych na różne zadania. Obejmuje to tworzenie, przegląd lub znoszenie polityk związanych z prawami człowieka, zatwierdzanie wyników ocen skutków dla praw człowieka oraz postępy w zakresie środków zmniejszających ryzyko w odniesieniu do kwestii priorytetowych, a także poprawę mechanizmów rozpatrywania skarg. Status tych działań jest regularnie przedstawiany kadrze kierowniczej i Radzie Dyrektorów w celu uzyskania wytycznych i nadzoru.

*2: Strukturę zarządzania Grupy w zakresie poszanowania praw człowieka opisano w Załączniku.

Poszanowanie praw człowieka

Grupa Mitsubishi Electric szanuje prawa człowieka wszystkich osób zaangażowanych w jej działalność biznesową.

[Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej]

Przestrzegamy praw człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności i nie zezwalamy na pracę dzieci ani pracę przymusową.

[Zakaz dyskryminacji]

Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, wiek, wyznanie, religię, status społeczny, tożsamość płciową/orientację seksualną, niepełnosprawność ani inne cechy.

[Zakaz molestowania/Humanitarne traktowanie]

Nie angażujemy się w żadne zachowanie naruszające godność innych osób, takie jak nękanie, oszczerstwo, zniesławienie czy przymuszanie do pracy poprzez zastraszanie. Zweryfikujemy nasze codzienne komunikaty i działania, aby nie były one niewłaściwie

rozumiane ani nie sprawiały wrażenia niewłaściwych.

[Sprawiedliwe traktowanie]

Zapewniamy sprawiedliwe możliwości uzyskania wykształcenia, doświadczenia, umiejętności i zdolności odpowiednich dla każdej roli w biznesie. Traktujemy wszystkich sprawiedliwie w oparciu o ich doświadczenie, umiejętności, zdolności, wyniki i potencjał wzrostu.

[Godziny pracy]

Odpowiednio zarządzamy godzinami pracy i urlopami, na podstawie międzynarodowych standardów oraz zgodnie z przepisami ustawowymi i wykonawczymi krajów i regionów, w których prowadzimy działalność.

[Poszanowanie różnorodności]

Szanujemy zróżnicowany charakter wszystkich ludzi. Uwzględniamy indywidualność każdej osoby i zapewniamy środowisko pracy, w którym różni ludzie mogą pracować z dużą motywacją i entuzjazmem.

[Swoboda zrzeszania się i rokowań zbiorowych]

Szanujemy podstawowe prawa pracownicze. Szanujemy wolność zrzeszania się oraz fakt, że związkom zawodowym przysługują trzy podstawowe prawa pracownicze (prawo do organizowania się, prawo do rokowań zbiorowych i prawo do wspólnego działania). Dążymy do utrzymania i poprawy zdrowych warunków pracy i środowiska pracy, zgodnie z podstawową zasadą poszukiwania rozwiązań poprzez racjonalne dyskusje na równych zasadach między pracownikami a kierownictwem.

[Zdrowie i bezpieczeństwo]

Przestrzegamy wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, a także zapewniamy, aby wszyscy pracownicy, w tym pracownicy wykonawców i podwykonawców, mogli zachować zdrowie fizyczne i psychiczne oraz pracować w odpowiednich warunkach.

[Poszanowanie prywatności]

Chronimy dane osobowe każdej osoby zaangażowanej w działalność Grupy, w tym partnerów biznesowych, klientów, konsumentów i pracowników. Gromadzimy dane osobowe wyłącznie w uczciwy, przejrzysty i bezpieczny sposób, zgodnie z przepisami ustawowymi i normami społecznymi oraz wykorzystujemy, przechowujemy i ujawniamy dane osobowe wyłącznie w zakresie celu ich wykorzystania. Podejmujemy środki bezpieczeństwa zapobiegające nieuprawnionemu dostępowi do danych osobowych, a także ich kradzieży, utracie i fałszowaniu.

Uwzględnienie grup szczególnie narażonych

Prowadząc działalność biznesową, Grupa Mitsubishi Electric zwraca szczególną uwagę na członków grup lub społeczności etnicznych, którzy mogą być szczególnie narażeni na skutki naruszenia praw człowieka, takich jak dzieci, pracownicy migranci czy przedstawiciele mniejszości etnicznych.

Due diligence w zakresie praw człowieka

Grupa Mitsubishi Electric prowadzi działania due diligence w zakresie praw człowieka zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz stale pracuje nad wykrywaniem, zapobieganiem, łagodzeniem i usuwaniem negatywnych skutków dla praw człowieka, jakie jej działalność może wywoływać bezpośrednio lub pośrednio poprzez łańcuch wartości.

① Grupa Mitsubishi Electric przeprowadza oceny skutków dla praw człowieka w całym łańcuchu wartości, posiłkując się wiedzą fachową wewnętrznych i zewnętrznych ekspertów w celu określenia i oceny istotnych kwestii związanych z prawami człowieka, którymi Grupa powinna się zająć. *3

② Podejmujemy środki dotyczące wykrytych problemów związanych z prawami człowieka i niezwłocznie podejmujemy działania naprawcze, jeżeli okaże się, że nasza działalność spowodowała negatywne skutki dla praw człowieka lub miała udział w wywołaniu takich skutków. Zarówno w zakresie zapobiegania, jak i działań naprawczych będziemy w razie potrzeby współpracować z partnerami biznesowymi i innymi interesariuszami.

③ Grupa Mitsubishi Electric regularnie monitoruje sytuację w celu ustalenia, czy jej działania mające na celu zapobieganie i korygowanie negatywnych skutków dla praw człowieka są skuteczne.

④ Grupa Mitsubishi Electric regularnie ujawnia swoje praktyki dotyczące praw człowieka, w tym działania due diligence w zakresie praw człowieka.

*3: Kwestie praw człowieka, które Grupa uważa za priorytetowe, wymieniono w Załączniku.

Środki zaradcze

Grupa Mitsubishi Electric przyjmuje zapytania od wszystkich interesariuszy (pracowników, partnerów biznesowych, klientów, konsumentów, lokalnych mieszkańców itp.) przez wszystkie dni w roku za pośrednictwem **Punktu kontaktowego ds. praw człowieka**. Odpowiednie jednostki organizacyjne niezwłocznie zbadają fakty dotyczące treści każdej skargi. Jeżeli dochodzenie wykaże jakiekolwiek naruszenie praw człowieka w łańcuchu wartości Grupy, podejmiemy odpowiednie działania, w tym szybkie skorygowanie i poprawę sytuacji, wprowadzenie środków zaradczych w stosunku do poszkodowanego oraz ukaranie sprawcy naruszenia zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Mimo że informacje uzyskane w Punkcie kontaktowym ds. praw człowieka będą udostępniane odpowiednim jednostkom organizacyjnym w celu rozwiązania problemu, zakres przekazywanych informacji będzie ograniczony do niezbędnego minimum. Zabrania się prowadzenia działań odwetowych przeciwko osobie dokonującej zgłoszenia.

Edukacja i komunikacja

Grupa Mitsubishi Electric stale prowadzi działania edukacyjne i uświadamiające, aby wszyscy menedżerowie oraz pracownicy rozumieli i podejmowali odpowiednie działania w celu promowania poszanowania praw człowieka.

Niniejsza Polityka i związane z nią inicjatywy są ogłaszane zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie, a także udostępniane wszystkim interesariuszom (w tym pracownikom, partnerom biznesowym, klientom, konsumentom i społecznościom lokalnym).

Zaangażowanie interesariuszy

Grupa Mitsubishi Electric zapewnia skuteczność swoich inicjatyw w zakresie praw człowieka poprzez dialog z grupami dotkniętymi negatywnymi skutkami nieprzestrzegania tychże praw, ekspertami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego.

Przegląd i doskonalenie polityk

Grupa Mitsubishi Electric będzie regularnie weryfikować i doskonalić niniejszą politykę w oparciu o zmiany społeczne, spostrzeżenia ekspertów zewnętrznych oraz dialog i konsultacje z interesariuszami.

W razie potrzeby zostaną opracowane osobne polityki[*4] w celu podjęcia konkretnych i skutecznych działań w określonych kwestiach.

*4: Poszczególne polityki Grupy opisano w Załączniku.

Data utworzenia: 20 września 2017 r.
Data zmiany: 20 sierpnia 2024 r.

Mitsubishi Electric Corporation
Prezes i CEO
KEI URUMA

[Załącznik]

*1 : Główne międzynarodowe normy, wytyczne itp.

Grupa Mitsubishi Electric uznaje następujące główne międzynarodowe normy w zakresie praw człowieka, których należy przestrzegać.

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Ramy sprawozdawczości zgodnej z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka

- Deklaracja MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy) dotycząca fundamentalnych zasad i praw w pracy
- Inicjatywa ONZ „Global Compact”
- ISO 26000 (Wytyczne dotyczące odpowiedzialności społecznej)
- Standardy raportowania GRI (Globalnej Inicjatywy Sprawozdawczej)
- Kodeks postępowania organizacji Responsible Business Alliance
- Prawa dziecka i zasady prowadzenia działalności gospodarczej

*2 : Struktura zarządzania w zakresie poszanowania praw człowieka

Strukturę zarządzania Grupy w zakresie poszanowania praw człowieka przedstawiono poniżej.



[Załącznik]

*3 : Kwestie praw człowieka związane z działalnością biznesową

Na podstawie incydentów związanych z pracą, które miały miejsce w przeszłości, a także wyników oceny wpływu na prawa człowieka przeprowadzonej przez zewnętrzną organizację ekspercką w ramach działań due diligence Grupy w zakresie praw człowieka w roku finansowym 2023, Grupa Mitsubishi Electric określiła najistotniejsze kwestie związane z prawami człowieka, które mogą potencjalnie wpłynąć na różne strony zaangażowane (pracowników, partnerów biznesowych, konsumentów, klientów i przedstawicieli najbliższych społeczności) w łańcuchu wartości Grupy, jak pokazano poniżej.



*4 : Polityki powiązane

Grupa Mitsubishi Electric opracowała następujące polityki w celu podjęcia konkretnych i efektywnych środków służących rozwiązaniu określonych problemów oraz zapewnieniu skuteczności działań na rzecz poszanowania praw człowieka.

- Kodeks postępowania Grupy Mitsubishi Electric (obejmujący uczciwe zamówienia, uczciwą reklamę i promocję, poszanowanie praw człowieka pracowników, bezpieczeństwo i jakość produktów, kontrolę importu i eksportu, zakaz łapówkarstwa, uczciwą konkurencję, uniemożliwianie utrzymywania kontaktów z organizacjami szkodliwymi społecznie, ochronę własności intelektualnej i ochronę środowiska)
- Polityka etyczna dot. sztucznej inteligencji (AI)
- Polityka prywatności
- Kodeks postępowania łańcucha dostaw Grupy Mitsubishi Electric

(Koniec dokumentu)