Политика в области прав человека Группы «Мицубиси Электрик»

Защита прав человека и содействие в соблюдении согласованных на международном уровне прав человека относятся к числу основных приоритетов Группы «Мицубиси Электрик» при осуществлении ее деятельности. В соответствии с этим мы, как участники Группы, осознаем лежащую на нас ответственность по предотвращению ситуаций, в которых мы можем оказаться причастными к нарушению прав человека.

Поскольку Группа «Мицубиси Электрик» продолжает расширять свою деятельность по всему миру, ею утверждена настоящая Политика в области прав человека в соответствии с духом Our Philosophy. Проводя свою деятельность в соответствии с настоящей Политикой, мы уважаем права человека в отношении каждого вовлеченного в нашу деятельность и вносим свой вклад в создание общества, где все люди пользуются уважением.

Комплекс прав человека, подлежащих защите

Настоящая Политика охватывает права человека в отношении всех лиц, затрагиваемых деятельностью Группы «Мицубиси Электрик», в том числе работников (включая временных, частично занятых, контрактных и других внештатных сотрудников), сотрудников деловых партнеров, клиентов, потребителей и местного населения.

Область применения настоящей Политики

Группа «Мицубиси Электрик» применяет настоящую Политику с целью соблюдения прав человека в отношении всех руководителей и работников Группы «Мицубиси Электрик». Кроме того, мы вносим дополнительный вклад в создание общества, где соблюдаются права человека, добиваясь сотрудничества со стороны различных заинтересованных лиц, связанных с нашей деятельностью, продукцией и услугами по всей цепочке производства и сбыта.

Представления о соблюдении прав человека предусматриваются в Кодексе корпоративной этики Группы «Мицубиси Электрик» для сотрудников и Кодексе корпоративной этики цепочки поставок Группы «Мицубиси Электрик» для деловых партнеров.

Соответствие международным стандартам и законам в отношении прав человека

Группа «Мицубиси Электрик» признает, что она, как минимум, должна соблюдать международные стандарты в отношении прав человека[*1], в частности

Международный билль о правах человека и Декларацию Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда». Исходя из этого, соблюдение прав человека должно базироваться на корректном понимании соответствующих законодательных и нормативных актов, действующих в каждой стране и регионе, где осуществляется наша деятельность.

Если такие нормативно-правовые акты не соответствуют международным стандартам в отношении прав человека, то Группа «Мицубиси Электрик» будет предпринимать усилия по реагированию в соответствии с Руководящими принципами ООН при одновременном соблюдении местного законодательства.

*1: Основные международные нормы и руководящие принципы, на которые ссылается Группа, перечислены в Приложении.

Управленческая структура по соблюдению прав человека

Группа «Мицубиси Электрик» создала структуру *2 с целью рассмотрения вопросов по соблюдению прав человека как одной из ключевых проблем управления, а также проводит обсуждения и принимает решения по процедурам, направленным на решение различных задач. Это включает в себя формулирование, пересмотр или отмену политик по правам человека, подтверждение результатов оценки воздействий на права человека и ход реализации мер по снижению рисков для приоритетных проблем, а также совершенствование механизмов подачи и рассмотрения жалоб. Отчет по реализации этих мероприятий регулярно направляется Должностным лицам и Совету директоров в целях руководства и контроля.

*2: Управленческая структура Группы по соблюдению прав человека описана в Приложении.

Соблюдение прав человека

Группа «Мицубиси Электрик» соблюдает права человека в отношении всех лиц, затрагиваемых ее деятельностью.

[Запрет детского труда и принудительного труда]

Мы соблюдаем права человека во всех аспектах нашей деятельности и не допускаем использования детского труда или принудительного труда.

[Запрет дискриминации]

Мы не допускаем никаких форм дискриминации по признакам расовой, этнической, национальной, половой принадлежности, возраста, мировоззрения, вероисповедания, социального положения, физическим недостаткам или иным признакам.

[Запрет притеснения/гуманное обращение]

Мы не осуществляем никаких действий, подрывающих достоинство других, в частности притеснений, клеветы, оскорблений или принуждения к труду посредством запугивания. Мы будем контролировать свои повседневные процессы общения и действия во избежание их неверного понимания или подозрений в том, что они являются таковыми.

[Справедливое отношение]

Мы предоставляем людям справедливые возможности для получения образования, опыта, навыков и способностей, соответствующих каждой роли в рамках деятельности Группы. Мы проявляем справедливое отношение к людям на основе их опыта, навыков, способностей, производительности и потенциала роста.

[Рабочее время]

Мы надлежащим образом организуем рабочее время и выходные дни на основе общепризнанных международных стандартов и в соответствии с нормативно-правовыми актами стран и регионов, в которых мы ведем деятельность.

[Уважение к разнообразию людей]

Мы уважаем особенности всех людей. Мы приветствуем индивидуальность каждого человека и обеспечиваем условия труда, при которых различные люди могут работать с высокой мотивацией и энтузиазмом.

[Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров]

Мы соблюдаем основополагающие трудовые права. Мы уважаем свободу объединений трудящихся. Профсоюзы обладают тремя основными трудовыми правами (правом на создание организаций, правом ведения коллективных переговоров и правом на коллективные действия). Мы стремимся поддерживать и совершенствовать здоровые условия работы и условия труда на рабочих местах, следуя основному принципу поиска решения проблем посредством рациональных обсуждений на равной основе между трудящимися и руководством.

[Безопасность и охрана труда]

Мы соблюдаем все нормативно-правовые акты в отношении безопасности и охраны труда и обеспечиваем всех сотрудников, включая сотрудников подрядчиков и субподрядчиков, возможностью поддержания своего физического и психического здоровья и работы в нормальных условиях труда.

[Соблюдение права на неприкосновенность частной жизни]

Мы защищаем персональные данные каждого лица, затрагиваемого деятельностью Группы, включая деловых партнеров, клиентов, потребителей и сотрудников. Мы собираем персональные данные только честным, прозрачным и безопасным способом в соответствии с законодательством и социальными нормами и используем, храним и раскрываем такие данные строго в рамках цели их использования. Мы принимаем меры безопасности для предотвращения несанкционированного доступа, кражи, потери и фальсификации персональных данных.

Внимание к уязвимым группам

В своей деятельности группа «Мицубиси Электрик» уделяет особое внимание отдельным представителям групп или национальностей, которые могут подвергаться повышенному риску воздействий на права человека, в частности детям, трудовым мигрантам и этническим меньшинствам.

Комплексная оценка соблюдения прав человека

Группа «Мицубиси Электрик» проводит комплексную оценку соблюдения прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности и правам человека и непрерывно работает над выявлением, предотвращением, смягчением и ликвидацией негативных воздействий на права человека, которые могут прямо или косвенно оказываться ее деятельностью по всей цепочке производства и сбыта.

① Группа «Мицубиси Электрик» проводит оценку воздействия на права человека по всей своей цепочке производства и сбыта с привлечением внутренних и внешних консультантов в целях обнаружения и оценки основных проблем с соблюдением прав человека, которые должна решать Группа. *3

② Мы принимаем меры в отношении проблем с соблюдением прав человека и незамедлительно принимаем корректирующие меры, если обнаруживается, что наша деятельность вызвала негативные воздействия на права человека или была сопряжена с ними. В процессе как предотвращения, так и ликвидации воздействий мы будем сотрудничать с деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами по мере необходимости.

③ Группа «Мицубиси Электрик» регулярно отслеживает ситуацию в целях установления того, является ли эффективной ее деятельность, направленная на предотвращение и устранение негативных воздействий на права человека.

④ Группа «Мицубиси Электрик» на регулярной основе предоставляет информацию о своих подходах к правам человека, включая комплексную оценку соблюдения прав человека.

*3: Проблемы с соблюдением прав человека, которые Группа считает высокоприоритетными, перечислены в Приложении.

Устранение нарушений

Группа «Мицубиси Электрик» принимает запросы от всех заинтересованных лиц (сотрудников, деловых партнеров, клиентов, потребителей, местных жителей и пр.) в любое время через свою **Службу обращений по правам человека**. Факты, касающиеся содержания каждой жалобы, незамедлительно расследуются соответствующими подразделениями. В случае обнаружения при расследовании любого акта нарушения прав человека в цепочке производства и сбыта Группы мы предпринимаем соответствующие действия, включая оперативное исправление и улучшение ситуации, предоставление пострадавшему средств правовой защиты и наказание виновной стороны в соответствии с Руководящими принципами ООН.

Несмотря на то, что информация, получаемая в Службе обращений, предоставляется соответствующим подразделениям для решения проблемы, ее объем ограничивается строго необходимой информацией. Преследование кого бы то ни было за донесение информации запрещается.

Образование и информационное взаимодействие

Группа «Мицубиси Электрик» постоянно проводит обучение и информационно-просветительские кампании с целью обеспечения правильного понимания инициатив в области соблюдения прав человека каждым конкретным должностным лицом и работником и соответствующего поведения с их стороны.

Настоящая Политика и связанные с ней инициативы распространяются как внутри Группы, так и за ее пределами с обеспечением доступа для всех заинтересованных лиц (включая сотрудников, деловых партнеров, клиентов, потребителей и местных жителей).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа «Мицубиси Электрик» обеспечивает эффективность принимаемых мер по правам человека посредством диалога с пострадавшими группами лиц, консультантами, неправительственными организациями и другими общественными организациями.

Пересмотр и совершенствование процедур

Группа «Мицубиси Электрик» будет на постоянной основе пересматривать и дополнять настоящую Политику исходя из изменений в обществе, рекомендаций внешних консультантов, а также результатов обсуждения и консультаций с заинтересованными лицами.

По мере необходимости для осуществления практических и эффективных действий по конкретным проблемам будут разрабатываться отдельные процедуры*4.

*4: Отдельные процедуры Группы описаны в Приложении.

Дата создания: 20 сентября 2017 г.

Дата пересмотра: 20 августа 2024 г.

Президент и исполнительный директор

Корпорации «Мицубиси Электрик»

KEI URUMA

[Приложение]

*1： Основные международные нормы, руководящие принципы и пр.

Группа «Мицубиси Электрик» признает следующие основные международные стандарты по правам человека, которые необходимо соблюдать.

- Международный билль о правах человека
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий
- Руководящие принципы ОЭСР по проведению комплексной экспертизы ответственного делового поведения
- Руководящие принципы ООН в сфере предпринимательской деятельности и прав человека
- Показатели соответствия Руководящим принципам ООН

- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах на производстве
- Глобальный договор ООН
- ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности)
- Стандарты GRI
- Кодекс деловой этики RBA (Альянс «За ответственный бизнес»)
- ИНИЦИАТИВА ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА И ПРИНЦИПАМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

*2：Управленческая структура по соблюдению прав человека

Управленческая структура Группы по соблюдению прав человека показана на представленной ниже схеме.



[Приложение]

*3： Проблемы с соблюдением прав человека в связи с деятельностью Группы

Основываясь на связанных с трудовой деятельностью инцидентах, происходивших в прошлом, и результатах оценки воздействий на права человека, проведенной сторонней экспертной организацией в рамках комплексной экспертизы соблюдения прав человека в Группе в 2023 финансовом году, Группа «Мицубиси Электрик» выявила наиболее явно выраженные проблемы с соблюдением прав человека, которые могут потенциально оказывать влияние на различных заинтересованных лиц (сотрудников, деловых партнеров, потребителей, клиентов и местных жителей) в цепочке производства и сбыта Группы, как показано на представленной ниже схеме.



*4 ： Положения, касающиеся мер по соблюдению прав человека

Группой «Мицубиси Электрик» установлены следующие процедуры с целью принятия практических и действенных мер для решения конкретных проблем и обеспечения эффективности мероприятий по соблюдению прав человека.

- Кодекс корпоративной этики Группы «Мицубиси Электрик» (охватывающий честные закупки, честную рекламу и продвижение, соблюдение прав человека в отношении сотрудников, безопасность и качество продукции, контроль за импортом/экспортом, запрет коррупции, честную конкуренцию, запрет отношений с антиобщественными организациями, защиту интеллектуальной собственности и сохранение окружающей среды)
- Правила этики в сфере ИИ
- Политика конфиденциальности
- Кодекс корпоративной этики цепочки поставок Группы «Мицубиси Электрик»

(Конец документа)