Mitsubishi Electric Groups policy för mänskliga rättigheter

Att skydda mänskliga rättigheter och stödja internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter är av avgörande betydelse för Mitsubishi Electric Groups affärsverksamhet. Som delar av koncernen ser vi därför som vårt ansvar att förhindra alla former av medverkan till brott mot de mänskliga rättigheterna.

Som en följd av att Mitsubishi Electric Group fortsätter att expandera affärsverksamheten globalt har denna policy för mänskliga rättigheter upprättats, i samma andra som Mitsubishi Electric Groups ” Our Philosophy”. Genom att utföra våra verksamheter i enlighet med denna policy respekterar vi de mänskliga rättigheterna för alla som är involverade i våra affärsverksamheter och bidrar till skapandet av ett samhälle där alla människor respekteras.

Mänskliga rättigheter som ska skyddas

Denna policy omfattar de mänskliga rättigheterna för alla intressenter i Mitsubishi Electric Groups affärsverksamheter, inklusive medarbetare (vilket innefattar tillfälligt anställda, deltidsanställda, kontraktsanställda och andra ej fast anställda medarbetare), anställda hos affärspartner, kunder, konsumenter och lokalsamhället.

Denna policys omfattning

Mitsubishi Electric Groups policy om respekt för mänskliga rättigheter gäller för alla chefer och medarbetare inom Mitsubishi Electric Group. Vi bidrar dessutom till skapandet av ett samhälle där mänskliga rättigheter respekteras genom att samarbeta med olika intressenter kopplade till våra verksamheter, produkter och tjänster inom hela värdekedjan.

Våra förväntningar i fråga om respekt för mänskliga rättigheter fastställs för medarbetare i Mitsubishi Electric Groups etiska kod och för affärspartner i Mitsubishi Electric Groups etiska kod för leveranskedjan.

Efterlevnad av internationella standarder och lagar rörande mänskliga rättigheter

Det är uppenbart för Mitsubishi Electric Group att bolaget, som minimum, måste respektera internationella standarder om mänskliga rättigheter[*1], till exempel det internationella regelverket för mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Med denna utgångspunkt ska vi respektera mänskliga rättigheter samtidigt som vi säkerställer att vi på ett korrekt sätt förstår relevanta lagar och bestämmelser i alla länder och regioner där vi bedriver verksamhet.

Om sådana lagar och bestämmelser inte överensstämmer med de internationella standarderna om mänskliga rättigheter ska Mitsubishi Electric Group sträva efter att agera i enlighet med FN:s vägledande principer samtidigt som lokala lagar respekteras.

*1: Viktiga internationella normer och riktlinjer som koncernen följer är förtecknade i bilagan.

Ledningsstruktur kopplad till respekten för mänskliga rättigheter

Mitsubishi Electric Group har inrättat en ledningsstruktur[*2] för att hantera respekten för mänskliga rättigheter som en viktig ledningsfråga och diskuterar och fattar beslut om policyer för olika arbetsområden. I detta arbete ingår att framställa, revidera eller upphäva policyer kopplade till mänskliga rättigheter, bestyrka resultaten av konsekvensbedömningar rörande mänskliga rättigheter och framstegen hos riskminskande åtgärder inom prioriterade områden, samt att förbättra klagomålsförfarandena. Statusen för dessa aktiviteter rapporteras regelbundet till ledningen och styrelsen för vägledning och översyn.

*2: Koncernens ledningsstruktur rörande respekten för mänskliga rättigheter beskrivs i bilagan.

Respekt för mänskliga rättigheter

Mitsubishi Electric Group respekterar de mänskliga rättigheterna för alla personer som är involverade i bolagets affärsverksamheter.

[Förbud mot barnarbete och tvångsarbete]

Vi respekterar mänskliga rättigheter inom alla aspekter av våra affärsverksamheter och tillåter inte barnarbete eller tvångsarbete.

[Icke-diskriminering]

Vi tolererar inte någon form av diskriminering baserad på ras, etnicitet, nationalitet, kön, ålder, tro, religion, social status, könsidentitet/sexuell läggning, funktionsnedsättning eller andra egenskaper.

[Förbud mot trakasserier/human behandling]

Vi agerar aldrig på ett sätt som undergräver andra människors värde och värdighet, till exempel i form av trakasserier, förtal, smädelser eller tvång till arbete genom hot. Vi ser över våra kommunikationer och åtgärder i det dagliga arbetet för att säkerställa att de inte kan

missförstås eller misstänkas som sådana ageranden.

[Rättvis behandling]

Vi ger medarbetare rättvisa möjligheter att erhålla utbildning, erfarenheter, förmågor och kompetenser som lämpar sig för de olika rollerna i verksamheten. Vi behandlar personer på ett rättvist sätt utifrån deras erfarenheter, förmågor, kompetenser, prestationer och tillväxtpotential.

[Arbetstid]

Vi hanterar arbetstid och lediga heter på ett lämpligt sätt utifrån internationellt erkända standarder och i enlighet med lagarna och bestämmelserna i de länder och regioner där vi bedriver verksamhet.

[Respekt för individers olikhet och mångfald]

Vi har respekt för alla människors olikhet och mångfald. Vi uppskattar individualiteten hos varje person och skapar en arbetsmiljö där olika människor kan arbeta med hög motivation och entusiasm.

[Föreningsfrihet och kollektivavtal]

Vi respekterar arbetstagarnas grundläggande rättigheter. Vi respekterar föreningsfriheten och att fackföreningar har rätt till de tre primära arbetsrelaterade rättigheterna (rätten att organisera sig, rätten att teckna kollektivavtal och rätten att agera kollektivt). Vi strävar efter att upprätthålla hälsosamma arbetsförhållanden och arbetsmiljöer och att stegvis förbättra dessa, genom att följa den grundläggande principen att försöka lösa problem genom rationella diskussioner på lika villkor mellan arbetskraft och ledning.

[Hälsa och säkerhet]

Vi följer alla lagar och bestämmelser rörande hälsa och säkerhet och säkerställer att alla medarbetare, inklusive medarbetare hos entreprenörer och underentreprenörer, kan upprätthålla sin fysiska och mentala hälsa och arbeta under sunda förhållanden.

[Respekt för den personliga integriteten]

Vi skyddar personuppgifterna för alla personer som är involverade i koncernens affärsverksamheter, inklusive affärspartner, kunder, konsumenter och medarbetare. Vi samlar bara in personuppgifter på ett rättvist, transparent och säkert sätt i enlighet med lagar och normer och använder, bevarar och redovisar enbart personuppgifter inom ramarna för det aktuella syftet. Vi vidtar säkerhetsåtgärder för att förhindra obehörig åtkomst, stöld, förlust och förfalskning av personuppgifter.

Hänsyn till sårbara grupper

Mitsubishi Electric Group ägnar särskild uppmärksamhet i sina affärsverksamheter åt enskilda personer i grupper eller etniciteter som kan ha

en högre risk att drabbas av brott mot de mänskliga rättigheterna, till exempel barn, migrantarbetare och etniska minoriteter.

Konsekvensanalys rörande de mänskliga rättigheterna

Mitsubishi Electric Group utför konsekvensanalyser (”due diligence”) rörande de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och arbetar fortlöpande med att identifiera, förhindra, minska och åtgärda negativa följder i fråga om de mänskliga rättigheterna som verksamheterna kan medföra, direkt eller indirekt, inom bolagets hela värdekedja.

① Mitsubishi Electric Group utför bedömningar av följderna i fråga om de mänskliga rättigheterna inom bolagets hela värdekedja och låter intern och extern expertis identifiera och bedöma viktiga problem kopplade till de mänskliga rättigheterna som koncernen bör hantera. *3

② Vi vidtar åtgärder mot identifierade problem kopplade till de mänskliga rättigheterna och utför skyndsamt avhjälpande mått och steg om våra affärsverksamheter visar sig ha orsakat eller varit involverade i negativa följder kopplade till de mänskliga rättigheterna. Under såväl förebyggande som avhjälpande åtgärder samarbetar vi vid behov med affärspartner och andra intressenter.

③ Mitsubishi Electric Group övervakar regelbundet situationen för att fastställa om bolagets aktiviteter för att förhindra och åtgärda negativa följder kopplade till de mänskliga rättigheterna är effektiva.

④ Mitsubishi Electric Group redovisar regelbundet bolagets rutiner inom området mänskliga rättigheter, inklusive konsekvensanalysen rörande de mänskliga rättigheterna.

*3: De problem inom området mänskliga rättigheter som koncernen bedömer som högprioriterade är förtecknade i bilagan.

Åtgärder

Mitsubishi Electric Group tar emot frågor och klagomål från alla intressenter (medarbetare, affärspartner, kunder, konsumenter, lokalbefolkning etc.) under alla årets dagar genom bolagets **Kontaktpunkt för mänskliga rättigheter**. De relevanta avdelningarna kommer omgående att undersöka de fakta som finns bakom innehållet i varje klagomål. Om utredningen upptäcker eventuella brott mot mänskliga rättigheter inom koncernens värdekedja kommer vi att vidta lämpliga åtgärder som innefattar en snabb korrigering och förbättring av situationen, gottgörelse av den drabbade parten och disciplinering av den felande parten i enlighet med FN:s vägledande principer.

Även om kontaktpunkten kommer att dela information med relevanta avdelningar för att kunna lösa problemet kommer informationsdelningen att begränsas till enbart det strikt nödvändiga. Det är förbjudet att utsätta en person för vedergällning för att denna person har rapporterat.

Utbildning och kommunikation

Mitsubishi Electric Group tillhandahåller löpande utbildning och kunskapshöjande insatser för att säkerställa att varje enskild chef och medarbetare förstår och vidtar lämpliga åtgärder för att främja respekten för mänskliga rättigheter.

Denna policy och tillhörande satsningar meddelas både internt och externt och görs tillgänglig för alla intressenter (inklusive medarbetare, affärspartner, kunder, konsumenter och lokalsamhällen).

Engagering av intressenter

Mitsubishi Electric Group säkerställer effektiviteten i bolagets satsningar på mänskliga rättigheter genom en dialog med grupper som påverkats negativt, experter, icke-statliga organisationer och andra intresseorganisationer i civilsamhället.

Revidering och förbättring av policyn

Mitsubishi Electric Group kommer kontinuerligt att se över och förbättra denna policy baserat på samhällsförändringar, kunskap som erhålls från externa experter och dialog och samråd med intressenter.

Specifika policyer[*4] kommer vid behov att tas fram för att uppnå konkreta och effektiva åtgärder inom särskilda frågor.

*4: Koncernens specifika policyer beskrivs i bilagan.

Datum för upprättande: 20 september 2017
Datum för revidering: 20 augusti 2024

Mitsubishi Electric Corporation
Vd och koncernchef
KEI URUMA

[Bilaga]

*1 : Viktiga internationella normer, riktlinjer etc.

Mitsubishi Electric Group rättar sig efter följande viktiga internationella standarder inom området mänskliga rättigheter.

- Det internationella regelverket för mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande
- FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter
- Rapporteringsramverket UNGPRF (UN Guiding Principles Reporting Framework)

- Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- FN:s Global Compact
- ISO 26000 (vägledning kring organisationers samhällsansvar)
- GRI:s standarder
- RBA:s (Responsible Business Alliance) uppförandekod
- Barnrättsprinciperna för företag

*2 : Ledningsstrukturen rörande respekten för mänskliga rättigheter

Koncernens ledningsstruktur rörande respekten för mänskliga rättigheter visas i schemat nedan.



[Bilaga]

*3 : Problem inom området mänskliga rättigheter kopplade till affärsverksamheter

Baserat på arbetsrelaterade incidenter som tidigare har ägt rum och resultaten av en konsekvensbedömning rörande de mänskliga rättigheterna som utfördes av en extern organisation med expertkunskaper som en del av koncernens konsekvensanalys rörande de mänskliga rättigheterna under räkenskapsåret 2023, har Mitsubishi Electric Group identifierat de viktigaste problemen inom området mänskliga rättigheter som potentiellt kan påverka olika rättighetsinnehavare (medarbetare, affärspartner, konsumenter, kunder och det omgivande samhället) i koncernens värdekedja, enligt diagrammet nedan.



*4 : Relaterade policyer

Mitsubishi Electric Group har tagit fram följande policyer för att kunna vidta konkreta och kraftfulla åtgärder i syfte att hantera specifika frågor och säkerställa att insatserna för respekten av de mänskliga rättigheterna är effektiva.

- Mitsubishi Electric Groups etiska kod (som omfattar rättvis upphandling, rättvis reklam och marknadsföring, respekt för medarbetarnas mänskliga rättigheter, produktsäkerhet och produktkvalitet, kontroll av import och export, förhindrande av mutor, rättvis konkurrens, blockering av förbindelser med antisociala organisationer, skydd av immateriella rättigheter och miljövård)
- Etikpolicy för AI-området
- Integritetspolicy
- Mitsubishi Electric Groups etiska kod för leveranskedjan

(Dokumentets slut)