Mitsubishi Electric Group İnsan Hakları Politikası

İnsan haklarının korunması ve uluslararası olarak kabul edilmiş insan haklarına destek vermek, Mitsubishi Electric Group'un iş faaliyetleri için zorunluluktur. Bu sebeple Group'un üyeleri olarak insan hakları ihlallerine her türlü iştiraki engellemeye yönelik görevimizin farkındayız.

Mitsubishi Electric Grubu işini küresel olarak büyütmeye devam ederken, Mitsubishi Electric Group'un "Our Philosophy" ruhuna uygun olarak bu İnsan Hakları Politikasını oluşturmuştur. Faaliyetlerimizi bu Politikaya uygun olarak gerçekleştirerek iş faaliyetlerimize katılan herkesin insan haklarına saygı gösteriyor ve herkesin saygı gördüğü bir toplumun yaratılmasına katkı sağlıyoruz.

Korunacak insan haklarının kapsamı

Bu Politika, çalışanlar (geçici, yarı zamanlı, sözleşmeli ve diğer standart dışı çalışanlar dahil), iş ortaklarının çalışanları, müşteriler, tüketiciler ve yerel topluluklar dahil olmak üzere Mitsubishi Electric Group'un iş faaliyetlerindeki tüm paydaşlarının insan haklarını kapsar.

Bu Politikanın kapsamı

Mitsubishi Electric Group insan haklarına saygı gösterilmesine ilişkin bu politikayı Mitsubishi Electric Group'un tüm yöneticileri ve çalışanlarına uygular. Buna ilaveten, değer zincirimiz boyunca işlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimizle ilgili çeşitli paydaşlarla işbirliği yapmaya çalışmak suretiyle insan haklarına saygı gösterilen bir toplum yaratmaya katkı da sağlarız.

İnsan haklarına saygı göstermeye yönelik beklentiler, çalışanlar için Mitsubishi Electric Group Davranış Kuralları'nda ve iş ortakları için Mitsubishi Electric Group Tedarik Zinciri Davranış Kuralları'nda belirtilmiştir.

İnsan hakları ile ilgili uluslararası standartlar ve yasalara uyum

Mitsubishi Electric Group, en azından Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi gibi insan haklarıyla ilgili[*1] uluslararası standartlara uyması gerektiğini kabul eder. Bu temelde, faaliyet gösterdiğimiz her ülke ve bölgedeki ilgili yasa ve düzenlemeleri yeterince anladığımızdan emin olarak insan haklarına saygı göstereceğiz.

Bu tür yasa ve düzenlemeler insan hakları ile ilgili uluslararası standartlara uygun değilse Mitsubishi Electric Group, yerel yasalara uyarak Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'ne göre hareket etmek için çaba gösterecektir.

*1: Group tarafından referans alınan önemli uluslararası normlar ve yönergeler Ek'te verilmiştir.

İnsan Haklarına Saygı için Yönetim Yapısı

Mitsubishi Electric Group, insan haklarına saygıyı kilit bir yönetim hususu olarak ele alan bir yapı*2 kurmuş olup çeşitli işlere rehberlik edecek politikaları tartışmakta ve karara bağlamaktadır. Buna insan hakları ile ilgili politikaların belirlenmesi, revize edilmesi veya iptal edilmesi, insan hakları etki değerlendirmelerinin sonuçları ile öncelikli hususlarda risk azaltma önlemlerinin kaydedilen ilerlemenin onaylanması ve şikâyet mekanizmalarının iyileştirilmesi dahildir. Bu faaliyetlerin durumu, yönlendirme ve gözetim için İcra Kurulu ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak rapor edilir.

*2: Group'un insan haklarına saygı ile ilgili yönetim yapısı Ek'te açıklanmıştır.

İnsan Haklarına Saygı

Mitsubishi Electric Group, iş faaliyetlerine katılan herkesin insan haklarına saygı gösterir.

[Çocuk işçiliği veya zorla çalıştırmanın yasaklanması]

İş faaliyetlerimizin her yönünde insan haklarına saygı gösterir ve çocuk işçiliği veya zorla çalıştırmaya izin vermeyiz.

[Ayrımcılık yapmama]

Irk, etnik köken, milliyet, cinsiyet, yaş, inanç, din, sosyal statü, cinsel kimlik/cinsel yönelim, engellilik veya diğer özellikleri temel alan hiçbir ayrımcılık şekline tolerans göstermeyiz.

[Tacizin yasaklanması / İnsanca muamele]

Taciz, iftira, karalama veya yıldırma yoluyla çalışmaya zorlama gibi başkalarının itibarını zedeleyen hiçbir davranışta bulunmayız. Günlük iletişim ve eylemlerimizi, yanlış anlaşılmaması veya şüpheye yer bırakmaması için kontrol edeceğiz.

[Adil muamele]

Bireylere işlerindeki role uygun eğitim alma, deneyim, beceri ve yetenek kazanma konularında adil fırsatlar sunarız. Bireylere deneyim, beceri, yetenek, performans ve gelişim potansiyeline göre adil davranırız.

[Çalışma saatleri]

Çalışma saatlerini ve tatilleri uluslararası kabul gören standartları temel alarak ve faaliyet gösterdiğimiz ülke ve bölgelerdeki yasa ve düzenlemelere göre uygun bir şekilde yönetiriz.

[Bireylerin farklılıklarına saygı]

Tüm insanların farklı tabiatına saygı gösteririz. Herkesin bireyselliğine saygı duyar ve farklı insanların yüksek motivasyon ve hevesle çalışabilecekleri bir çalışma ortamı sağlarız.

[Sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı]

Temel işçi haklarına saygı gösteririz. Sendika özgürlüğüne ve işçi sendikalarının sahip olduğu üç temel işçi hakkına (örgütlenme hakkı, toplu pazarlık hakkı ve toplu hareket etme hakkı) saygı gösteririz. İşçi ve yönetim arasında eşit şartlarda, akılcı görüşmelerle sorunlara çözüm arama temel ilkesini izleyerek sağlıklı çalışma koşullarını ve iş yeri ortamlarını sürdürme ve iyileştirmeye çaba sarf ederiz.

[Sağlık ve Güvenlik]

Sağlık ve güvenlik ile ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uyarız ve yükleniciler ve tedarikçilerin çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışanların beden ve ruh sağlıklarını koruyabilmelerini ve sağlıklı bir durumda çalışabilmelerini sağlarız.

[Gizliliğe saygı]

Group'un iş faaliyetlerine katılan iş ortakları, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar da dahil olmak üzere herkesin kişisel bilgilerini koruruz. Kişisel bilgileri sadece yasa ve sosyal normlara uygun olarak dürüst, şeffaf ve güvenli bir şekilde toplar ve kişisel bilgileri tam olarak kullanım amacı kapsamında kullanır, tutar ve açıklarız. Kişisel bilgilerin yetkisiz erişimini, çalınmasını, kaybolmasını veya tahrif edilmesini önlemek için güvenlik önlemleri alırız.

Savunmasız grupların dikkate alınması

Mitsubishi Electric Group iş faaliyetlerinde çocuklar, göçmen işçiler ve etnik azınlıklar gibi insan hakları etkileri açısından daha yüksek riske maruz kalabilecek grup veya etnik grupların bireysel üyelerine özel önem verir.

İnsan haklarına gerekli özeni gösterme

Mitsubishi Electric Group; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'ne göre insan haklarına gerekli özeni gösterir ve iş faaliyetlerinin tedarik zinciri üzerinden doğrudan veya dolaylı olarak neden olabileceği olumsuz insan hakları etkilerini belirlemek, önlemek, azaltmak ve düzeltmek için sürekli çalışır.

① Mitsubishi Electric Group, Group'un ele alması gereken belirgin insan hakları hususlarını belirlemek ve değerlendirmek için iç ve dış

uzmanlarla birlikte değer zinciri genelinde insan hakları etki değerlendirmeleri gerçekleştirir. *3

② Belirlenen insan hakları hususlarına karşı önlem alır ve bunlara iş faaliyetlerimizin neden olduğu ya da insan haklarında olumsuz etkiye neden olduğu tespit edilirse anında düzeltici işlemler yaparız. Hem önleme hem de düzeltme sürecinde iş ortakları ve diğer paydaşlarla gerektiğinde işbirliği yaparız.

③ Mitsubishi Electric Group, insan haklarının olumsuz etkilenmesini önleme ve düzeltme faaliyetlerinin etkili olup olmadığını belirlemek için durumu düzenli olarak takip eder.

④ Mitsubishi Electric Group, insan haklarına gerekli özeni gösterme de dahil olmak üzere insan hakları uygulamalarını düzenli olarak açıklar.

*3: Group'un yüksek öncelikli olarak değerlendirdiği insan hakları hususları Ek'te listelenmiştir.

Çözüm

Mitsubishi Electric Group tüm paydaşların (çalışanlar, iş ortakları, müşteriler, tüketiciler, yerel halklar vb.) taleplerini, yılın her günü **İnsan Hakları İrtibat Masası** üzerinden kabul eder. İlgili bölümler şikayetlerin içeriği ile ilgili gerçekleri hemen soruşturacaktır. Soruşturma sonucunda Group'un değer zincirinde herhangi bir insan hakları ihlali davranışı tespit edilirse durumu süratle düzeltme ve iyileştirme, mağdura çözüm sağlama ve UNGP uyarınca suçlu tarafa disiplin cezası uygulama da dahil olmak üzere uygun önlemleri alacağız.

İrtibat Masasına verilen bilgi, sorunu çözmek için ilgili bölümlerle paylaşılacak olsa da paylaşma kapsamı kesinlikle gerekli olanlarla sınırlı tutulacaktır. Bildirimde bulunanlara misilleme yapılması yasaktır.

Eğitim ve iletişim

Mitsubishi Electric Group, her görevli ve çalışanın insan haklarına saygıyı anlamasını ve teşvik etmek için uygun önlemleri almasını temin etmek için sürekli olarak eğitim ve farkındalığı artırıcı faaliyetler sağlar.

Bu Politika ve ilgili girişimler hem dahili hem de harici olarak duyurulur ve tüm paydaşların (çalışanlar, iş ortakları, müşteriler, tüketiciler ve yerel topluluklar dahil) erişimine sunulur.

Paydaş katılımı

Mitsubishi Electric Group; olumsuz etkilenen gruplar, uzmanlar, STK'lar ve diğer sivil toplum örgütleriyle diyalog yoluyla insan hakları girişimlerinin etkili olmasını sağlar.

Politikaların revize edilmesi ve geliştirilmesi

Mitsubishi Electric Group; toplumsal değişiklikler, harici uzmanların içgörüleri ve paydaşlarla diyalog ve danışmanlığı temel alarak bu Politikayı sürekli olarak gözden geçirecek ve geliştirecektir.

Belirli hususlarda somut ve etkin eylem için gerektiğinde münferit politikalar[*4] geliştirilecektir.

*4: Group'un münferit politikaları Ek'te açıklanmıştır.

Oluşturulma tarihi: 20 Eylül 2017
Revizyon tarihi: 20 Ağustos 2024

Mitsubishi Electric Corporation
Başkan ve CEO
KEI URUMA

[Ek]

*1 : Önemli uluslararası normlar, yönergeler vb.

Mitsubishi Electric Group insan hakları ile ilgili aşağıdaki önemli uluslararası standartları desteklemeyi kabul eder.

- Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi
- OECD Çok Uluslu İşletmeler Rehberi
- OECD Sorumlu İşletme Yönetimine İlişkin Özen Yükümlülüğü Rehberi
- BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi
- BM Kılavuz İlkeler Raporlama Çerçevesi

- ILO Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- ISO 26000 (Sosyal Sorumluluk Rehberi)
- GRI Standartları
- RBA (Responsible Business Alliance) Davranış Kuralları
- Çocuk Hakları ve İş İlkeleri

*2 : İnsan haklarına saygı ile ilgili yönetim yapısı

Group'un insan haklarına saygı yönetim yapısı aşağıdaki şemada gösterilmiştir.



[Ek]

*3 : İş faaliyetleri ile ilgili insan hakları hususları

Geçmişte meydana gelen iş gücüyle ilgili olaylara ve Group'un 2023 mali yılındaki insan hakları gerekli özeni gösterme faaliyetinin bir parçası olarak üçüncü taraf bir uzman kuruluş tarafından yapılan insan hakları etki değerlendirmesinin sonuçlarına dayanarak Mitsubishi Electric Group, aşağıdaki çizelgede gösterildiği gibi, Group'un değer zincirinde farklı hak sahiplerini (çalışanlar, iş ortakları, tüketiciler, müşteriler ve çevre toplulukları) potansiyel olarak etkileyebilecek en belirgin insan hakları hususlarını tespit etmiştir.



*4 : İlgili politikalar

Mitsubishi Electric Group, belirli hususları ele almak ve insan haklarına saygılı faaliyetlerin etkin olmasını sağlamak ve somut ve etkili önlemler almak üzere aşağıdaki politikaları oluşturmuştur.

- Mitsubishi Electric Group Davranış Kuralları (adil tedarik, kurallara uygun reklam ve tanıtım, çalışanların insan haklarına saygı, ürün güvenliği ve kalitesi, ithalat/ihracat kontrolü, rüşvetin yasaklanması, adil rekabet, toplum düzenine aykırı örgütlerle ilişkilerin engellenmesi, fikri mülkiyetin korunması ve çevresel koruma konularını kapsar)
- AI Etik Politikası
- Gizlilik Politikası
- Mitsubishi Electric Group Tedarik Zinciri Davranış Kuralları

(Belgenin sonu)